



Fondi Paritetici Interprofessionali Nazionali per la Formazione Continua

READY?



ACCELERATORE DI SUCCESSO



▶▶ I Fondi	
▶▶ Cosa sono	3
▶▶ Come sono costituiti	4
▶▶ Vigilanza sui Fondi	6
▶▶ Adesione al Fondo	7
▶▶ Definizione del Piano Formativo	9
▶▶ I 16 Fondi Interprofessionali	10
▶▶ Il valore di Cegos Italia	11



ORGANISMI DI NATURA ASSOCIATIVA



- ▶▶ Finanziano **Piani Formativi aziendali, settoriali e territoriali** che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti
- ▶▶ I Fondi Interprofessionali possono finanziare anche i **Piani Formativi individuali**, nonché ulteriori attività propedeutiche o comunque connesse alle iniziative formative



- ▶▶ Sono promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle **Parti Sociali** attraverso specifici **Accordi Interconfederali** stipulati insieme alle **organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori** maggiormente rappresentative sul piano nazionale

- ▶▶ Possono essere istituiti per ciascuno dei settori economici:
 - ▶▶ **Artigianato**
 - ▶▶ **Terziario**
 - ▶▶ **Agricoltura**
 - ▶▶ **Industria**



L'articolo della **legge n.388/2000** stabilisce che:

- ▶▶ Ai Fondi è destinata la quota dello **0,30% del contributo obbligatorio per la “disoccupazione involontaria”**, versato dall'INPS da parte delle imprese
- ▶▶ Le imprese potranno chiedere all'INPS di trasferire tale contributo ad uno dei **Fondi Paritetici Interprofessionali** esistente, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- ▶▶ Rilascia l'autorizzazione per attivare il Fondo
- ▶▶ Svolge attività di vigilanza e monitoraggio sulla gestione degli stessi
- ▶▶ In caso di irregolarità o inadempimenti può disporre la sospensione o il commissariamento del Fondo
- ▶▶ Ha istituito un organo addetto alla vigilanza dei Fondi, l'**Osservatorio per la formazione continua**, che ha il compito di
 - ▶▶ Elaborare proposte di indirizzo attraverso la predisposizione di linee guida
 - ▶▶ Esprimere pareri e valutazioni in ordine alle attività svolte dai Fondi, anche in relazione all'applicazione delle suddette linee guida



La circolare INPS n.71 del 2 aprile 2003 definisce che

- ▶▶ L'adesione ai Fondi Paritetici Interprofessionali ha **carattere volontario** secondo criteri e modalità prestabiliti
- ▶▶ L'adesione è revocabile, ha **validità annuale** e si intende tacitamente prorogata, salvo disdetta
- ▶▶ Ogni impresa può aderire solamente ad un Fondo, anche di settore diverso da quello di appartenenza



Modello di denuncia contributiva DM10/2

(da utilizzare anche per eventuali revoche dell'adesione)

- ▶▶ I datori di lavoro interessati dovranno indicare il Fondo al quale intendono aderire in un una delle righe in bianco dei **quadri B e C** del modello **DM10/2**
- ▶▶ L'indicazione dovrà essere preceduta da:
 - ▶▶ Dicitura “adesione Fondo”
 - ▶▶ Codice relativo al Fondo prescelto
 - ▶▶ Numero dei dipendenti per cui l'impresa versa il contributo integrativo di cui all'art.25, comma 4 della legge 845/78
- ▶▶ L'adesione può avvenire in qualsiasi momento dell'anno e gli effetti finanziari e contributivi si produrranno immediatamente
- ▶▶ Per i datori di lavoro che non aderiscono ai Fondi Paritetici Interprofessionali resta fermo l'obbligo di versare all'INPS il contributo integrativo secondo le consuete modalità



Generalmente il piano si articola in:

- ▶▶ **Un accordo sottoscritto dalle Parti Sociali**
in cui sono motivate le finalità del Piano

- ▶▶ **Un elaborato tecnico-progettuale**
nel quale sono descritte e sviluppate le azioni formative
(progetto esecutivo)

- ▶▶ **Un piano finanziario**
relativo alla realizzazione del progetto esecutivo

- ▶▶ **Eventuali documenti**
(studi, analisi dei fabbisogni, etc.) che accompagnano ed
integrano il Piano Formativo



- ▶▶ **Fondimpresa** – Fondo costituito da Confindustria, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **Fondirigenti** – Giuseppe Taliervo (Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali), costituito da Confindustria, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **FOR.TE** – Fondo costituito da Confcommercio, Confetra, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **FONDIR** – Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario, costituito da Confcommercio, ABI, ANIA, Confetra, CGIL-CISL-UIL, Fendac, Federdirigenticredito, Sinfub, Fidia
- ▶▶ **Fondo Banche e Assicurazioni** – Fondo costituito da ABI, ANIA, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **FON.TER** – Fondo costituito da Confesercenti, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **Fon.Coop** – Fondo costituito da AGCI, CCI, Legacoop, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **Fondo Dirigenti PMI** – Fondo costituito da Confapi, Federmanager
- ▶▶ **Fondo Formazione PMI** – Fondo costituito da Confapi, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **Fondo Artigianato Formazione** – Fondo costituito da Confartigianato, CNA, Casartigiani, CLAAI, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **Fondoprofessioni** – Fondo costituito da Consilp, Confprofessioni, Confedertecnica, CIPA, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **FOND.E.R.** – Fondo costituito da AGIDAE, CGIL-CISL-UIL
- ▶▶ **FON.AR.COM.** – Fondo costituito da C.I.F.A., CONF.S.A.L.
- ▶▶ **Fondazienda** – Fondo costituito da Conferziario, CIU, Conflavoratori
- ▶▶ **For.Agri** – Fondo costituito da Confagricoltura, Coldiretti, CIA, CGIL-CISL-UIL, Confederdia
- ▶▶ **Formazienda** – Fondo costituito da Sistema Commercio e Impresa, CONF.S.A.L.



Cegos Italia può presentare insieme alle aziende il piano formativo per la richiesta del fondo come **soggetto attuatore**, in qualità di organismo di formazione in possesso della Certificazione Qualità UNI EN ISO 9001:2000 settore EA37.

Nella valutazione dei piani formativi presentati, l'indicazione di Cegos Italia quale soggetto attuatore permette di ottenere **un ulteriore valore di punteggio a seconda dei bandi**:

- ▶▶ Anni di esperienza nel settore formazione
oltre i 5 anni >> 30 punti (max)
- ▶▶ Anni di esperienza specifica nell'attività presentata
oltre i 4 anni >> 40 punti (max)
- ▶▶ N. collaboratori (consulenti/formatori) che lavorano
continuamente nel settore formazione
oltre i 5 >> 20 punti (max)

GO!



SIMONA INNOCENTI | Senior Consultant
+39 06 5923719 | formazione.finanziata@cegos.it



www.cegos.it