



FranklinCovey™

learning and performance solutions

AIUTA OGNI TEAM E OGNI
AZIENDA A DIVENTARE
PIÙ EFFICACE

xQ Assessment Organizzativo

“La differenza tra un’azienda e il suo concorrente risiede oggi nell’abilità di execution”

Larry Bossidy & Ram Charlam

Execution: The Discipline of Getting Things Done

RISULTATI

xQ - Assessment Organizzativo

1. Misura l’abilità della vostra azienda a dare esecuzione alle principali priorità
2. Misura la capacità della vostra azienda di fare in modo che i compiti importanti vengano svolti
3. Valuta quanto la vostra azienda sia focalizzata sulle priorità chiave e si indirizzi verso il miglioramento
4. Fornisce reports che indicano con precisione le aree di eccellenza e le sfide di miglioramento
5. Favorisce la diffusione tra i collaboratori di uno spirito di collaborazione creativa

La sfida: qual è la capacità di execution della vostra azienda? Cosa distingue le aziende che hanno successo da quelle che non ne hanno?

Alla fine della giornata (o della settimana, mese o anno) tutto si riduce ad una sola evidenza: le aziende di successo assicurano l’esecuzione dei loro principali obiettivi - ogni dipendente, ogni team e l’azienda stessa danno realizzazione alle cose che stabiliscono che debbano essere fatte. L’incapacità di dare esecuzione è un problema universale che è stato definito come una delle più grandi sfide del business di oggi.

L’execution fallisce quando:

- ◆ i collaboratori non conoscono o capiscono gli obiettivi principali dell’azienda
- ◆ i collaboratori non sono impegnati o coinvolti sugli obiettivi
- ◆ i collaboratori non sanno come trasformare gli obiettivi in azione
- ◆ i sistemi e i processi organizzativi non sono allineati per raggiungere gli obiettivi
- ◆ le persone non sono ritenute responsabili per l’impegno profuso.

xQ[®]

SOLUZIONE

xQ Service: uno strumento di misurazione dello stato di salute della vostra azienda

xQ valuta le capacità della vostra azienda misurando quanto a fondo i dipendenti si focalizzano sull'esecuzione delle principali priorità dell'azienda. XQ è uno strumento che aiuta i manager a migliorare la qualità dell'esecuzione e le performance, misurando i sei principi dell'execution:

- ◆ chiarezza di obiettivi
- ◆ coinvolgimento sugli obiettivi
- ◆ trasferimento in azione
- ◆ sviluppo delle performance rimuovendo gli ostacoli
- ◆ sinergia, fiducia, collaborazione, comunicazione e processi
- ◆ responsabilità verso il management e tra colleghi per favorire i risultati

Utilizzi di xQ:

1. Assessment di carattere generale sull'azienda e sulla salute del team

XQ è pensato per essere uno specifico strumento di management, a differenza di altri strumenti di audit e di survey comportamentali. Ogni domanda definisce una serie di comportamenti standard, che, in caso di risultati negativi, possono essere rafforzati per migliorare il livello di execution e per impattare positivamente sui risultati. xQ

fornisce reports ad ogni livello aziendale e consente di identificare le azioni da mettere in atto nei diversi reparti, divisioni, uffici, sulla base degli specifici bisogni.

2. Cambi di leadership

xQ fornisce risposte al bisogno di un nuovo leader di verificare la situazione esistente in forma anonima e obiettiva, individuando i punti di forza e le aree critiche.

L'uso di xQ coinvolge e crea coesione nel nuovo team manageriale e lo focalizza sui fattori critici.

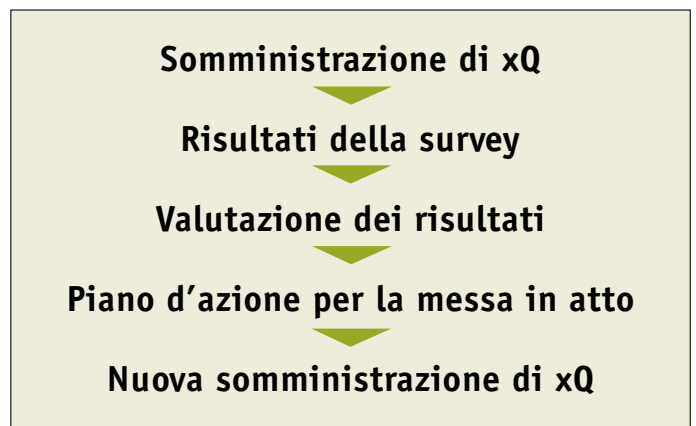
3. Chiusura del gap realizzazione-fallimento

Una strategia che non trovi realizzazione pratica porta ad un

obiettivo non raggiunto. xQ fornisce i mezzi per scoprire le ragioni di questi fallimenti e per intraprendere azioni correttive

4. Previsione della capacità di reazione ad un cambiamento significativo

xQ può essere utilizzato per stimare il successo di cambiamenti organizzativi. Minimizza il rischio di un obiettivo sfidante o di una nuova direttiva strategica, misurando preventivamente la capacità dei collaboratori di portarli a realizzazione.



Somministrazione di xQ

Offre la possibilità di aggiungere domande "su misura" Esamina i sei principi chiave dell'esecuzione su tre livelli: individuale, di team e aziendale

Risultati della survey

Sistema di survey completamente anonimo. Risultati comparati con quelli contenuti nel database FranklinCovey, per settore industriale o per regione

Valutazione dei risultati - debrief

Report disponibili via web, scaricabili dal giorno successivo alla chiusura della survey. Sessione di debriefing guidata da un consulente FranklinCovey per aiutarvi a comprendere i risultati e capire cosa fare.

Piano d'azione

I piani d'azione vengono elaborati durante la sessione di debriefing

Nuova somministrazione di xQ

Il questionario di follow up genera report che misurano il livello di cambiamento dal questionario precedente. Identifica le aree che hanno registrato maggiori miglioramenti. Evidenzia le aree che richiedono ancora intervento per raggiungere i risultati attesi.